



رشدکمپ منابع انسانی «رشدانا»

سلام

از ارسال درخواست برای حضور در رشدکمپ منابع انسانی رشدانا متشکریم و امیدواریم در ادامه مسیر
بتونیم همراحتون باشیم.

در ادامه با جزئیات و اتفاقات مهم این رشدکمپ آشنا می‌شید.

رشد کمپ چیست؟

رشد کمپ یه برنامه توانمندسازی (آموزش-مهارت‌آموزی-آماده‌سازی) است که در طول این مسیر کارها و
فعالیتها و تمرین مختلفی انجام میدین تا آموزش‌ها به بهترین شکل در ذهن شما تثبیت بشه.

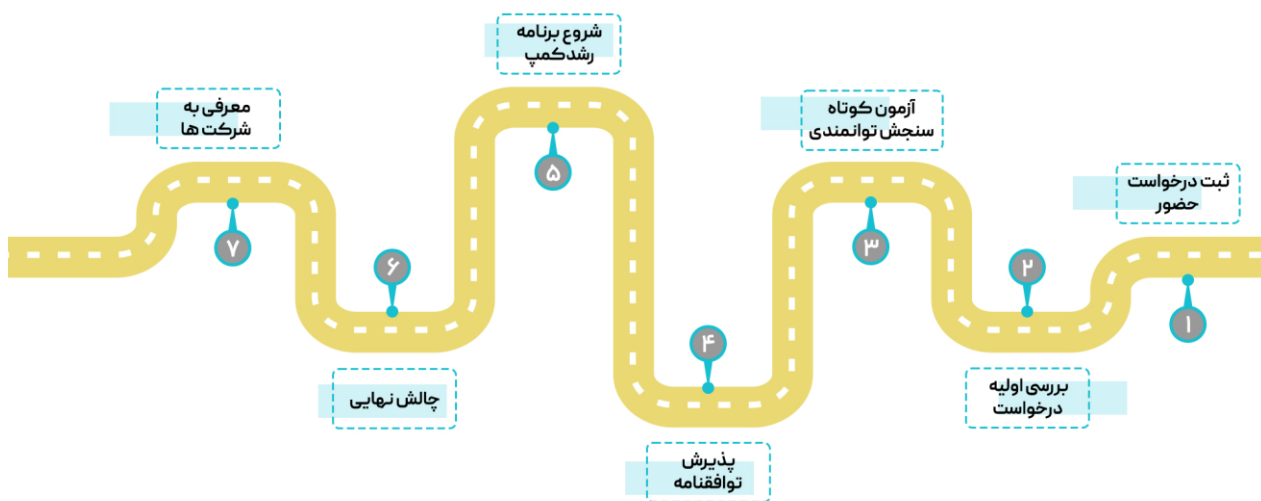
این برنامه به شکلی طراحی شده که افرادی که در انتهای بوت کمپ به سطح خوبی میرسن، بعد از
موفقیت در ارزیابی نهایی، وارد بازار کار بشن و سازمانها بتونن از حضور ارزشمندشون برای خلق ارزش در
اکوسیستم نوآوری بهره مند بشن.

05138820500

بلوار کوثر، کارخانه نوآوری مشهد

info@Roshdana.com | www.Roshdana.com

کلیات برنامه چگونه؟



برنامه برگزاری به چه صورته؟

- ❖ تعداد جلسات : ۱۵ جلسه آنلاین - ۵ جلسه حضوری
- ❖ مدت زمان هر جلسه : ۴ ساعت
- ❖ ساعات برگزاری : ۱۵:۰۰ تا ۱۹:۰۰ با یک ساعت استراحت
- ❖ روزهای برگزاری : شنبه - دوشنبه - چهارشنبه آنلاین / پنجشنبه : حضوری

در رشدکمپ منابع انسانی چه اتفاقی برای شما میفته؟

آزمون اولیه : بعد از ثبت درخواست حضور در رشد کمپ منابع انسانی، ما اطلاعات شما رو بررسی می کنیم و یه آزمون کوچیک برای سنجش توانمندی شما از طریق ایمیل ارسال میشه که نیاز هست این آزمون رو در زمان اعلام شده انجام بدید و پاسخ رو برای ما ارسال کنین.

توافقنامه : نتیجه آزمون بعد از بررسی به شما اعلام و اگر پذیرفته بشید، توافقنامه ای براتون ارسال میشه که نیاز هست اونو امضا کنین.

شروع برنامه : بعد از امضای توافقنامه ، جلسات رشدکمپ شروع میشه و شما جزو افراد پذیرفته شده، وارد این برنامه میشید.

حضوری - آنلاین : محل برگزاری رشدکمپ منابع انسانی، کارخانه نوآوری مشهد و جلسات به صورت ۳ روز آنلاین و ۱ جلسه حضوری است و برای جلسات حضوری نیاز هست کاغذ و قلم همراه خودتون داشته باشید.

اشتغال : در صورتی که جلسات رو به خوبی گذرونده باشین، بر اساس درخواست های سازمانها در برای کارشناس منابع انسانی، شما طی یک فرایند جذاب، به شرکت ها معرفی خواهید شد.

چی یاد می‌گیریم؟

1. طراحی ساختار سازمانی
2. جبران خدمت ،حقوق و دستمزد
3. نظام گزیدینگ شغلی
4. جذب و استخدام
5. آنبردینگ
6. مدیریت عملکرد
7. شاخصهای کلیدی ارزیابی عملکرد KPI منابع انسانی
8. مفهوم کارراهه شغلی نیروی انسانی
9. استعداد یابی و جانشین پروری
10. مربی گری و منتورینگ
11. ارزیابی شخصیت به کمک ابزارهای روانسنجی
12. طراحی کارراهه شغلی
13. طراحی چشم انداز شغلی
14. برنامه‌ریزی توسعه فردی و شغلی / IDP - CDP
15. آشنایی با مدل‌های شایستگی منابع انسانی
16. سیستم پاداش
17. روشهای یادگیری در طراحی مسیر آموزش کارکنان
18. مفهوم تجربه کارمند
19. برند کارفرمایی
20. روشهای تکنیکال هدف گذاری و برنامه ریزی
21. معرفی پردرخواست ترین جایگاه های شغلی
22. SWOT در عارضه یابی منابع انسانی

از کجا شروع کنم؟

اول درخواست ثبت کنید : roshdana.com/camp/hr

منتظر ایمیل یا پیامک رشدانا باشید. اونجا بهتون اعلام میشه که پذیرفته شدید یا نه. اگر پذیرفته شدید که باید طبق برنامه ای که بهتون اعلام میشه حضور پیدا کنید. اگر هم پذیرفته نشدید، می تونید برای دوره بعدی اقدام کنید.

ما علت پذیرش یا عدم پذیرش رو به موضوع محرمانه درون سازمانی میدونیم و به کسی اعلام نمیکنیم.

راهنمایی :

ضمنا در صورت وجود هر سوالی، میتوانید با روابط عمومی رشدانا به آیدی [@roshdanapr](https://www.instagram.com/roshdanapr) یا شماره [09301302890](tel:09301302890) در ارتباط باشید.